



# Hírlevél

*2019. év adózása munkáltatói szemmel*

## TÁJÉKOZTATÓ A 2019. ÉVI MUNKÁLTATÓKAT ÉRINTŐ ADÓVÁLTOZÁSOKRÓL

Az újév kezdetén az alábbi témákban szeretnénk Önöket tájékoztatni:

1. Ünnepek- és munkaszüneti napok 2019-ben
2. Ünnepnapi miatti munkanapcserék
3. Infláció 2018
4. Minimálbér
5. Személyi jövedelemadó
6. Utazási költségtérítés
7. Nem pénzben adott juttatások adózása
8. Járulékmértékek
9. Szakképzési hozzájárulás
10. Rehabilitációs hozzájárulás
11. Egyszerűsített foglalkoztatás
12. Munkaviszony létesítésekor bejelentendő adatok
13. Nyugdíjkorhatár

### Ünnep- és munkaszüneti napok

2019-ben a tíz hivatalos ünnep- és munkaszüneti nap közül valamennyi hétköznapra esik.

Ünnep- és munkaszüneti napok		
Dátum	Hét napja	Ünnepnap
január 1.	kedd	Újév
március 15.	péntek	1848-as forradalom ünnepe
április 19.	péntek	Nagypéntek
április 22.	hétfő	Húsvét
május 1.	szerda	Munka ünnepe
június 10.	hétfő	Pünkösöd
augusztus 20.	kedd	Államalapítás ünnepe
október 23.	szerda	Köztársaság napja
november 1.	péntek	Mindenszentek
december 25-26.	szerda-csütörtök	Karácsony

### Ünnepnapok miatti munkanapcserék

2019-ben hét hosszú hétvége lesz (2018. december 29-január 1., március 15-17., április 19-április 22., június 8-10., augusztus 17-20., november 1-3., december 24-29., melyből három munkanap csere, amikor az ünnepnap és/vagy a munkanapcsere miatti pihenőnap a hétvégét megelőző/követő péntekre vagy hétfőre esik. A hét hosszú hétvégéből három alkalommal lesz háromnapos, három alkalommal lesz négynapos és egy alkalommal hatnapos a hétvége.

A munkaszüneti napok természetesen a munkavégzést is érintik. A 2019-es naptári év a 8 órás rendes munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetén 250 munkanapból, azaz 2000 munkaórából fog állni. Fizetett ünnepekkel együtt az év 261 munkanapból, azaz 2088 munkaórából áll.

Ünnepnapok miatti munkanap cserék			
Munkanap		Munkaszüneti nap	
augusztus 10.	szombat	augusztus 19.	hétfő
december 7.	szombat	december 24.	kedd
december 14.	szombat	december 27.	péntek

Tájékoztatónk végén találja a 2019. évi munkaügyi naptárat.

## Infláció 2018

2018. évben a fogyasztói árak az előző évhez viszonyítva – a januártól novemberig tartó időszakot figyelembe véve – átlagosan **2,8 százalékkal növekedtek (infláció)**. A teljes évet figyelembe véve 3,1 százalékos fogyasztói árnövekedés várható.

## Minimálbér

A minimálbér összege 2019. január 1-jétől 8 százalékkal 149 000 forintra, míg a szakképzett minimálbér összege 8 százalékkal 195 000 forintra emelkedett. A munkavállalói és munkáltatói érdekképviseletek közötti bérmegállapodás szerint 2020-ban szintén 8 százalékkal fog emelkedni a minimálbér összege. A heti-, napi- és órabér az emelés mértékének megfelelően szintén emelkedett. Részletes adatok az alábbi táblázatban (zárójelben a 2018. évi mértékek) találhatóak.

Minimálbér		
Idő	Minimálbér (+8%)	Szakképzett minimálbér (+8%)
havibér	149 000 Ft (138 000 Ft)	195 000 Ft (180 500 Ft)
hetibér	34 260 Ft (31 730 Ft)	44 830 Ft (41 500 Ft)
napibér	6 860 Ft (6 350 Ft)	8 970 Ft (8 300 Ft)
órabér	857 Ft (794 Ft)	1 121 Ft (1 038 Ft)

Szakképzett minimálbér fizetendő a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén.

## Személyi jövedelemadó

A személyi jövedelemadó mértéke változatlanul – egységesen a magánszemély valamennyi jövedelme után – 15 százalék.

Az ún. adószámos magánszemélytől (pl. ingatlan-bérbeadás, óraadó magántanár esetében) 2019-ben is minden esetben kötelező személyijövedelemadó-előleget levonni. A kifizetőnek a kifizetést megelőzően szükséges beszereznie a magánszemély nyilatkozatát az adóelőleg-számítás levonására vonatkozóan. 2019-től nem számít bele a bérből adott ingatlan bérleti díjába a bérlőre továbbhárított közüzemi költség.

Belföldi, hat órát meghaladó kiküldetéshez kapcsolódóan fizetett napidíj napi 500 forintig, illetve belföldi közúti áru fuvarozásban és személyszállításban a gépkocsivezetőknek és árukísérőknek fizetett napidíj napi 3000 forintig adómentes jövedelemnek minősül.



Például 5 napos kiküldetés esetén 20 eurós napidíjjal számolva az összes napidíj 100 euró, melyből 30 euró (30%) adómentes és 70 euró (70%) adóköteles jövedelem.

Második példánkban szintén 5 napos kiküldetést feltételezve, ám 60 eurós napidíjjal számolva az összes napidíj 300 euró, melyből 75 euró adómentes (15 euró napi maximummal számolva) és 225 euró adóköteles jövedelem.

Külföldi kiküldetéshez kapcsolódóan fizetett napidíj 30 százaléka, azonban legfeljebb napi 15 eurónak megfelelő összeg adómentes jövedelemnek minősül. Nemzetközi fuvarozásban résztvevő gépkocsivezető és árukísérő napidíja legfeljebb 60 euróig szintén adómentes.

A foglalkoztatással kapcsolatos adók és járulékok mértéke nem változott az előző évhez képest. Szemléltetésként bemutatunk néhány modellszámítást a munkáltató összes költségével, munkáltatói terhekkal, bruttó bérrel, munkavállalói levonásokkal és a havi nettó jövedelemmel. A modellben minden esetben

feltételeztük, hogy a munkavállaló az év egészében alkalmazásban áll, további összevonás alá eső jövedelme nincsen, és családi kedvezményben nem részesül.

A munkavállalónak kifizetett minden 100 forint nettó bér – kedvezmények nélkül – a munkáltatónak éppen ugyan úgy 182 forintjába kerül, mint az előző évben.

2018. évi  
minimálbér

adatok forintban

2019. évi  
minimálbér

2018. év					2019. év				
HAVI					HAVI				
Σ költség	terhek (+21,0%)	bruttó	levonás (-33,5%)	nettó	Σ költség	terhek (+21,0%)	bruttó	levonás (-33,5%)	nettó
60 500	10 500	50 000	16 750	33 250	60 500	10 500	50 000	16 750	33 250
121 000	21 000	100 000	33 500	66 500	121 000	21 000	100 000	33 500	66 500
166 980	28 980	<b>138 000</b>	46 230	91 770	166 980	28 980	<b>138 000</b>	46 230	91 770
180 290	31 290	149 000	49 915	99 085	180 290	31 290	<b>149 000</b>	49 915	99 085
242 000	42 000	200 000	67 000	133 000	242 000	42 000	200 000	67 000	133 000
363 000	63 000	300 000	100 500	199 500	363 000	63 000	300 000	100 500	199 500
484 000	84 000	400 000	134 000	266 000	484 000	84 000	400 000	134 000	266 000
605 000	105 000	500 000	167 500	332 500	605 000	105 000	500 000	167 500	332 500
726 000	126 000	600 000	201 000	399 000	726 000	126 000	600 000	201 000	399 000
847 000	147 000	700 000	234 500	465 500	847 000	147 000	700 000	234 500	465 500
968 000	168 000	800 000	268 000	532 000	968 000	168 000	800 000	268 000	532 000
1 210 000	210 000	1 000 000	335 000	665 000	1 210 000	210 000	1 000 000	335 000	665 000



A családi (gyerek) kedvezmény a 2016-os évtől kezdődően emelkedik a kétgyermekes családok számára, 4 év alatt, 2019-re éppen a 2015-ös összeg kétszeresére. Az egy-, illetve a három- és többgyermekes családok kedvezménye változatlan marad.

2019-ben az első gyermek után 66 670 forint, a második gyermek után 133 330 forintot, míg három és több eltartott esetében 220 000 forintot lehet az adóalapból levonni gyermekeként és jogosultsági hónaponként. A kedvezmény egy gyermek esetén havonta 10 ezer forint, két gyermek esetén gyermekeként havonta 20 000 forint, három, illetve több gyermek esetén gyermekeként havonta 33 ezer forint adómegetakarítást jelent. A családi kedvezmény megosztható az együtt élő házastárssal, akár már az évközi adóelőleg-elszámolás, illetve élettárssal az éves adóbevallás során. A családi kedvezmény érvényesítéséhez a gyermeknek adóazonosítóval kell rendelkeznie.

adatok forintban

Gyermekek után járó kedvezmény		
Gyermek-szám	Havi adómegetakarítás	Szükséges havi bruttó jövedelem
1	10 000	31 250
2	40 000	125 000
3	99 000	309 375
4	132 000	412 500

Változatlan maradt a 2019-es évben a gyermekek után érvényesíthető családi kedvezmény személyijövedelemadó-számítás során figyelembe nem vehető része levonható a 7 százalékos egyéni egészségbiztosítási és a 10 százalékos egyéni nyugdíjárulékból is. Egy gyermek esetén legalább havi bruttó 31 ezer, kettő gyermek esetén havi bruttó 125 ezer, három gyermek esetén havi bruttó 309 ezer, négy gyermek esetén havi bruttó 413 ezer forint jövedelemmel vehető igénybe a teljes családi kedvezmény összege.

Változatlan 2019-ben az **első házások kedvezménye**, amit azon házasulandó párok tudnak igénybe venni, akik 2015. január 1. után kötöttek házasságot, és a házasulandó

felek közül legalább az egyik félnek ez az első házassága. A kedvezmény havi 5 ezer forint adómegettarítást jelent a házaspárok számára a házasságkötéstől számított 24 hónapon keresztül. A kedvezmény a házastársak között megosztható.

## Utazási költségtérítés

A napi munkába járás és a hazautazás költségeinek, vagyis a tömegközlekedési eszközök (pl. busz, vonat, hajó stb.) jegy, illetve bérlet árának legalább 86 százalékát *kell* a munkáltatónak megtérítenie 2019-ben is. A munkáltató azonban – saját döntésével – a jegy vagy bérlet árának akár 100 százalékát is adómentesen megtérítheti dolgozójának.

A heti egyszeri hazautazás költségeit (havonta maximum négyszer) köteles megfizetni a munkáltató, amennyiben a munkavállaló ideiglenes lakóhelye (tartózkodási helye) nem esik egybe az állandó lakóhelyével. Amennyiben a munkavállaló a munkahelyével megegyező településről utazik haza az állandó lakóhelyére, akkor ezt meg kell térítenie számára a foglalkoztatónak.

A napi munkába járási költség megtérítésének havi felső korlátja nincsen, a hazautazással kapcsolatos költségtérítés 2019-es évi havi összege 37 130 forint.



## Nem pénzben adott juttatások adózása



A nem pénzben adott juttatások adózása és egyes csoportok közötti besorolása teljes mértékben átalakul. A törvényben egyedileg nem nevesített jogcímen adott juttatás munkabéreként adózik. A megszűnő egészségügyi hozzájárulást azonos mértékkel szociális hozzájárulási adó fogja terhelni.

A munkáltatók által nem pénzbeli formában adott juttatások rendszere a következő háromféle elemből áll. Egyrészt vannak az **adómentesen adható juttatások**, ami után a juttatónak nem keletkezik további adó-, ill. járulékfizetési kötelezettsége. Másrészt a **béren kívüli juttatások**, amelyeket nevezhetünk kedvezményezett adóköteles juttatásoknak. Ebben a csoportban a juttatás értékén felül összesen 34,5 (2018-ban 34,22) százalék adót kell a juttatónak megfizetni. Továbbá vannak az **egyes meghatározott juttatások**, amelyek a munkabérral összehasonlítva szintén kedvezményes, ámár adóköteles juttatási csoportot alkotnak. A juttatónak ebben az esetben összesen 40,71 (2018-ban 40,71) százalék közterhet kell megfizetni a juttatás értékén felül.

Az Szja. tv. a különböző juttatásokat tételes korlátok közé szorítja, és a juttatásokra vonatkozóan összesített felső korlátot is állít. Minden az előző három kategóriába be nem sorolható juttatás (pl. magán-nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés, fitnessz bérlet stb., valamint a munkabér helyett, például jutalomként adott kedvezményes adózású juttatás, most már az adózási alapelvek között egyértelműen nevesítve is) az összevont adóalap részeként a magánszemély adóköteles jövedelmeként a fennálló jogviszonyra tekintettel

adózik. Azaz 100 forint kifizetése a munkáltatónak közel a juttatás duplájába, azaz mintegy 182 forintjába kerül.

## Adómentesen adható juttatások

Nem pénzbeli juttatásként, adómentesen nyújtható a munkáltató által biztosított:

- csoportos személyszállítás költsége (minimum 4 fő),
- munkába járáshoz szükséges távolsági utazási bérlet (legfeljebb a bérlet áráig),
- munkába járás költségtérítése (legfeljebb a munkában töltött napok, a munkahely és a lakóhely közötti távolság oda-vissza útra számolva és 15 Ft/km szorzat összegéig),
- sporteseményre szóló belépőjegy, bérlet (legfeljebb évi 149 ezer forint),
- kulturális eseményre szóló belépőjegy (legfeljebb évi 149 ezer forint),
- lakáscélú hitel (legfeljebb 10 millió forint 5 év alatt),
- céges személygépkocsi magáncélú használata,
- védőoltás,
- munkaruházat,
- bölcsődei, óvodai ellátás,
- felelősségbiztosítás.

## Béren kívüli juttatások (+34,5%)

Egyetlen elemre szűkült a béren kívüli juttatásként, kedvezményes adózással adható elemek köre. A 2019-es évben kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya tartozik ide. Minden további ebbe a kategóriába sorolt juttatás a továbbiakban munkabéreként adózik.

A korábbi évekhez hasonlóan a Széchenyi Pihenő Kártya továbbra is három alapvető szolgáltatáscsoport igénybevételére, úgymint *szálláshely, vendéglátás, valamint szabadidős és kulturális* célra használható fel.

A béren kívüli juttatások maximális éves keretösszege 450 ezer forint személyenként. A keretösszeget a munkavállaló munkában töltött napjainak és a naptári év hosszának arányában kell számítani. Az éves keret meghaladóan nyújtott béren kívüli juttatás adózására az egyes meghatározott juttatások adózása lesz irányadó. Az éves keret, illetve juttatás egyedi keretének túllépését havonta kell vizsgálni, és a többletösszeg után az adót havonta szükséges megfizetni.

Az egyedi korlátokat az alábbi táblázat foglalja össze:

Béren kívüli juttatások			
Juttatási forma	Juttató	Kedvezményezett	Korlát
Széchenyi Pihenő Kártya	munkáltató	munkavállaló	évi 450 ezer forint
- szálláshely szolgáltatás			évi 225 ezer Ft
- vendéglátás szolgáltatás			évi 150 ezer Ft
- szabadidős/kulturális szolgáltatás			évi 75 ezer Ft

mindösszesen évi 450 ezer forint

## Egyes meghatározott juttatások (+40,71%)

Alig néhány elemre szűkült az egyes meghatározott juttatások igen széles köre. Külön nevesítetten ide tartozik egyedi értékhatárok nélkül:

- önkéntes pénztári célzott támogatás,
- üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés és más szolgáltatás,
- telefonszolgáltatás magáncélú használata (átalányban a telefonszámla 20 százaléka),
- rendezvényen biztosított étel, ital, ellátás, ajándék, program költségei,
- csekély értékű ajándék (évi egyetlen alkalommal, a korábbi évi három helyett),
- reprezentáció,
- üzleti ajándék.

Az étkezéssel kapcsolatos juttatások körében kedvezményes adózással kizárólag a béren kívüli juttatásként (+34,5%) nyújtott *Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás szolgáltatás* adható. Bármilyen más formában (pl. munkahelyi étkeztetés, utalvány) nyújtott étkezés a munkabérral azonosan adózik.

## Munkabérrként adózó juttatások (+81,95%)

Komoly változás 2019-ben az előző évekhez képest, hogy a korábbi években adómentes juttatásként, béren kívüli juttatásként vagy egyes meghatározott juttatásként kedvezményes adózással nyújtott juttatás munkabérrként adózik. 2019-től ide került át az adómentes körből:

- lakáscélú támogatás,
- mobilitási célú lakhatási támogatás (lakbér-hozzájárulás),
- kockázati élet-, baleset- és privát betegségbiztosítás díja (amennyiben a biztosítás 2018-ban megkötésre, ill. meghosszabbításra került, úgy az adómentesség 2019.12.31-éig fennáll);

béren kívüli juttatási körből:

- készpénzjuttatás;

egyres meghatározott juttatási körből:

- minden dolgozó részére azonos mértékben vagy minden dolgozó által megismerhető belső szabályzat (pl. cafeteria szabályzat) alapján meghatározott személyi kör részére biztosított juttatások,
- munkahelyi étkeztetés,
- Erzsébet-utalvány (étkezési utalvány),
- iskolakezdési támogatás,
- iskolarendszerű képzés költsége,
- önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári, illetve egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás,
- foglalkoztatói nyugdíjszolgáltató intézményi hozzájárulás,
- személybiztosítás,
- helyi utazási bérlet,
- céges üdülő használata.



## Járulékmértékek

Változatlan a foglalkoztatással kapcsolatosan fizetendő járulékok mértéke. A munkáltatónak a bruttó bérre vetítve összesen 21 százalék mértékű járulékot kell

Általános járulékmértékek		
Munkáltatót terhelő járulékok	2018. év	2019. év
Szociális hozzájárulási adó (SZOCHO)	19,5%	19,5%
Szakképzési hozzájárulás (SZKHJ)	1,5%	1,5%
Munkavállalót terhelő járulékok	2018. év	2019. év
Egyéni nyugdíjjárulék és magán-nyugdíjpénztári tagdíj (eNYJ)	10%	10%
Egyéni egészségbiztosítási és munkaerő-piaci járulék (eEBMPJ)	8,5%	8,5%

megfizetnie. Alacsonyabb keresetű, gyermekes munkavállalók esetében a 7 százalékos egyéni egészségbiztosítási és a 10 százalékos nyugdíjjárulékából levonható a személyi jövedelemadó számítása során nem érvényesíthető családi kedvezmény. A bruttó bérből kötelezően levont egyéni járulékok mértéke változatlanul 18,5 százalék. Azonos havi bruttó bért feltételezve – a

családi kedvezményt figyelmen kívül hagyva – a 2019-es havi nettó bér azonos a 2018-as nettó bérrel. Munkáltatói teher a bruttó bérre rakódó 19,5 százalék szociális hozzájárulási adó, valamint 1,5 százalék szakképzési hozzájárulás.



A szociális hozzájárulási adó kedvezmények rendszere teljes mértékben átalakul 2019-től kezdődően. Egyes kedvezmények teljes mértékben megszűnnek, míg másféle kedvezményeket újonnan vezetnek be. A munkáltató akár a teljes 21 százalék közteher összegével egyező adókedvezményt vehet igénybe a

- szakképzettséget nem igénylő munkakörökben,
- mezőgazdasági munkakörben,
- munkapiacra lépő személyek (pl. pályakezdők, munkanélküli ellátást követően, vagy szülési szabadság után),
- három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők,
- megváltozott munkaképességűek,
- közfoglalkoztatottak,
- kutatók

munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén, valamint

- kutatás fejlesztési tevékenység

végzése után.

Teljes mértékben megszűnik az adókedvezmény a

- 25 év alatti és 55 év feletti személyek,
- Karrier Híd programban részt vevők,
- szabad vállalkozási zónában működő vállalkozásoknál,
- rehabilitációs kártyával történő foglalkoztatottak

foglalkoztatása után. Átmeneti szabály lehetővé teszi a megszűnő kedvezmények további igénybevételét a kedvezmény eredeti időbeli korlátjáig. Kedvezményezett foglalkoztatott

után vagy az áthúzódó régi, vagy a teljesen új szabályok szerint lehet kedvezményt igénybe venni.

Munkavállalók után 2019. évben érvényesíthető adókedvezmények (SZOCHO+SZKHJ)			
Kedvezménnyel érintett csoport	Kedvezmény		
	alapja	mértéke	időbeli korlátja
Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 149 ezer forint	11,25%	-
Mezőgazdasági munkakörben		11,25%	-
Munkapiacra lépő személyek		21,00%	<b>első két évben</b>
		11,25%	<b>harmadik évben</b>
Három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők		21,00%	<b>első három évben</b>
	11,25%	<b>negyedik és ötödik évben</b>	
Megváltozott munkaképességűek	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 298 ezer forint	21,00%	-
Közfoglalkoztatottak	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 106 ezer forint	11,25%	-
Kutatók	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 500 ezer forint	21,00%	-
Kutatás fejlesztési tevékenység	kutatási-fejlesztési tevékenység közvetlen költségeként elszámolt bérköltség 50%-a	11,25%	-

Szakmai gyakorlatot teljesítő vagy gyakorlati képzés keretében foglalkoztatott hallgatók után nem merül fel az egyéni járulék és a szociális hozzájárulási adó megfizetésének kötelezettsége.



2019-től a nyugdíjas munkavállaló nem minősül biztosítottnak, emiatt nem szerez jogosultságot a nyugdíj prémiumra, ugyanakkor a nem nyugdíjasokhoz képest lényegesen kevesebb adófizetéssel lehet őket foglalkoztatni. A nyugdíjas munkavállalónak kifizetett összeget kizárólag személyi jövedelemadó terheli, foglalkoztatásuk után nem merül fel se egyéni járulék, se szociális hozzájárulási adó, se szakképzési hozzájárulás.

Szünetel a társadalombiztosítás a fizetés nélküli szabadság és az igazolatlan távollét ideje alatt. Ezekre a napokra a magánszemélynek kell megfizetnie az egészségügyi szolgáltatási járulékot, havi 7500 forintot, illetve napi 250 forintot. Megfizetés hiányában nem jogosult térítés nélküli egészségügyi ellátásra, azaz kórházban, szakrendelőben és a háziorvosnál piros jelzést és utólagosan a társadalombiztosítótól az *egészségügyi ellátás teljes összegéről* számlát kap. A számlát nemfizetés esetén az állami adóhatóság adók módjára hajtja be.

Amennyiben a társaság tulajdonosa egyben az ügyvezetője is, ügyvezetői teendőit megbízási jogviszonyban látja el, nem rendelkezik további biztosítási jogviszonnyal, akkor a társaságnak a minimálbér alapul vételével havonta összesen 90 432 forint járulékot kell megfizetnie, abban az esetben is, ha az ügyvezető részére megbízási díj egyáltalán nem kerül kifizetésre.

## Szakképzési hozzájárulás

**Nincs változás.** A szakképzési hozzájárulás alapja megegyezik az adózót terhelő szociális hozzájárulási adó alapjával, mértéke változatlanul 1,5 százalék. A szakképzési hozzájárulást minden kötelezett a naptári évre vonatkozóan állapítja meg, azonban havonta a tárgy hónapot követő 12-éig előleget fizet.

## Rehabilitációs hozzájárulás



Például 24 fő foglalkoztatása esetén a társaság egyáltalán nem fizet rehabilitációs hozzájárulást, mivel az éves létszáma a korlát alatt van.

Második példánkban a 25 főt foglalkoztató társaság egyetlen munkavállalója sem megváltozott munkaképességű, így a teljes évre vonatkoztatva 1743 ezer forint járulék fizetésére köteles.

**Változás.** A számítási módszer tekintetében nincsen változás az előző évhez képest. A járulék éves mértéke azonban 2017-től a mindenkori minimálbér értékéhez igazodik, annak éppen a kilencszerese. A 2019-es évben 1 341 000 Ft/fő/év. Azon munkáltatók kötelezettek a rehabilitációs hozzájárulás megfizetésére, ahol a tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszám a 25 főt meghaladja, és a munkáltató által foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a dolgozói létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint). A létszámot egy tizedes jegyre kerekítve kell megállapítani.

## Egyszerűsített foglalkoztatás szabályai

**Nincs változás.** Az előző években hatályos szabály változatlanul van érvényben. A jogviszony a munkavállaló adóhatóságához történő, a munkavégzést megelőző, előzetes bejelentésével jön létre. Továbbra is meglehetősen szigorúak a foglalkoztatás adminisztrálására vonatkozó részletszabályok.

Mezőgazdasági és turisztikai idénymunkára legfeljebb évi 120 munkanapra, minden más alkalmi munkára összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napra, és egy naptári hónapon belül legfeljebb 15 napra, és egy éven belül legfeljebb 90 napra köthető az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerinti munkaszerződés.

Egyszerűsített foglalkoztatott minimálbér		
Idő	Minimálbér	Szakképzett minimálbér
hetibér	29 121 Ft (26 971 Ft)	39 002 Ft (36 105 Ft)
napibér	5 831 Ft (5 398 Ft)	7 804 Ft (7 221 Ft)
órabér	728 Ft (675 Ft)	975 Ft (903 Ft)

A fizetendő legkisebb munkabér egyszerű munkakörben legalább a minimálbér 85 százaléka, azaz napi 5831 forint, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben a szakképzett minimálbér 87 százaléka, azaz napi

7804 forint.

A kifizetett munkabérből nem kell levonni se adót, se járulékot. A munkáltató mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetén 500 forint, minden más alkalmi munka után 1000 forint közterhet fizet a munkavállaló minden munkában töltött napja után. Adóbevallás és adófizetés a tárgy hónapot követő hónap 12-éig esedékes.

A munkavállalónak személyi jövedelemadó vonatkozásában fizetési és bevallási kötelezettsége csak abban az esetben keletkezik, amennyiben éves szinten az

egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint ledolgozott napok és napi 8919 forint, illetve szakképzettséget igénylő munka esetében napi 11 661 forint szorzatánál magasabb összes éves bevételt ér el (mentesített keretösszeg).

## Munkaviszony létesítéskor bejelentendő adatok



Munkaviszony létesítését a munkáltatónak továbbra is legkésőbb a munkaviszony első napján, még mindenképpen a foglalkoztatás megkezdése előtt szükséges az adóhivatalnak bejelenteni. A bejelentésben a szokásos adatokat (név, állampolgárság, adóazonosító jel, TAJ szám, születési hely és idő, munkaviszony kezdete, heti munkaidő, FEOR szám stb.) szükséges bejelenteni.

2019-től egyszerűsödik a bejelentendő adatok köre, és megszűnik a munkavállaló

- alapfokú, középfokú, felsőfokú *iskolai végzettségéhez*,
- iskolai oktatás keretében szerzett *szakképzettségéhez*, valamint
- iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett *szakképesítéséhez*, továbbá az ezt
- igazoló okiratot kibocsátó intézmény nevét és az okirat számához

kapcsolódó bejelentési kötelezettség.

## Nyugdíjkorhatár

Az öregségi nyugdíjkorhatár férfiak és nők esetében a korábbi 62, illetve 60 évről fokozatosan, egységesen 65 évre emelkedik. Például az 1955. elején születettek legkorábban 2019. első felében mehetnek nyugdíjba. Amennyiben valaki eléri a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt, még nem kötelező nyugdíjba vonulnia, ha nem szeretne, és továbbra is képes a munkavégzésre. A munkáltatók adókedvezményt vehetnek igénybe nyugdíjasok foglalkoztatása után.

A nők kedvezményes öregségi nyugdíjára azok jogosultak, akik igazolhatóan, legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkeznek, függetlenül az igénylő életkorától.

Nyugdíjkorhatár	
Születési dátum	Öregségi nyugdíjkorhatár
1952 előtt	62 év
1952.	62,5 év
1953.	63 év
1954.	63,5 év
1955.	64 év
1956.	64,5 év
1956 után	65 év

*További kérdések esetén kollégáink állnak szíves rendelkezésére.*

A tájékoztató összefoglaló információkat tartalmaz, melyek a publikálás napján érvényesek. Csak általános iránymutatásnak tekinthetők. A fent részletezett szabályok nem teljesek, illetve nem helyettesítik a személyes vagy írásos jellegű személyre szabott tanácsadást. Csak az összes körülményt figyelembe véve tudunk szakmai felelősséget vállalni döntései következményeiért, ezért kérjük, mielőtt ez alapján konkrét lépéseket tenne, forduljon társaságunk szakmai csapatához. A fenti nem teljes értékű információkból eredő károkkal kapcsolatban nem tudunk felelősséget

# 2019

## JANUÁR

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
1		1	2	3	4	5	6
2	7	8	9	10	11	12	13
3	14	15	16	17	18	19	20
4	21	22	23	24	25	26	27
5	28	29	30	31			

22 munkanap, 176 munkaóra, 1 ünnepnap

## FEBRUÁR

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
5					1	2	3
6	4	5	6	7	8	9	10
7	11	12	13	14	15	16	17
8	18	19	20	21	22	23	24
9	25	26	27	28			

20 munkanap, 160 munkaóra

## MÁRCIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
9					1	2	3
10	4	5	6	7	8	9	10
11	11	12	13	14	15	16	17
12	18	19	20	21	22	23	24
13	25	26	27	28	29	30	31

20 munkanap, 160 munkaóra, 1 ünnepnap

## ÁPRILIS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
14	1	2	3	4	5	6	7
15	8	9	10	11	12	13	14
16	15	16	17	18	19	20	21
17	22	23	24	25	26	27	28
18	29	30					

20 munkanap, 160 munkaóra, 2 ünnepnap

## MÁJUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
18			1	2	3	4	5
19	6	7	8	9	10	11	12
20	13	14	15	16	17	18	19
21	20	21	22	23	24	25	26
22	27	28	29	30	31		

22 munkanap, 176 munkaóra, 1 ünnepnap

## JÚNIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
22						1	2
23	3	4	5	6	7	8	9
24	10	11	12	13	14	15	16
25	17	18	19	20	21	22	23
26	24	25	26	27	28	29	30

19 munkanap, 152 munkaóra, 1 ünnepnap

## JÚLIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
27	1	2	3	4	5	6	7
28	8	9	10	11	12	13	14
29	15	16	17	18	19	20	21
30	22	23	24	25	26	27	28
31	29	30	31				

23 munkanap, 184 munkaóra

## AUGUSZTUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
31				1	2	3	4
32	5	6	7	8	9	10	11
33	12	13	14	15	16	17	18
34	19	20	21	22	23	24	25
35	26	27	28	29	30	31	

21 munkanap, 168 munkaóra, 1 ünnepnap

## SZEPTEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
35							1
36	2	3	4	5	6	7	8
37	9	10	11	12	13	14	15
38	16	17	18	19	20	21	22
39	23	24	25	26	27	28	29
40	30						

21 munkanap, 168 munkaóra

## OKTÓBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
40		1	2	3	4	5	6
41	7	8	9	10	11	12	13
42	14	15	16	17	18	19	20
43	21	22	23	24	25	26	27
44	28	29	30	31			

22 munkanap, 176 munkaóra, 1 ünnepnap

## NOVEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
44					1	2	3
45	4	5	6	7	8	9	10
46	11	12	13	14	15	16	17
47	18	19	20	21	22	23	24
48	25	26	27	28	29	30	

20 munkanap, 160 munkaóra, 1 ünnepnap

## DECEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
48							1
49	2	3	4	5	6	7	8
50	9	10	11	12	13	14	15
51	16	17	18	19	20	21	22
52	23	24	25	26	27	28	29
53	30	31					

20 munkanap, 160 munkaóra, 2 ünnepnap

7 szombati munkanap áthelyezés

24 hétközi munkanap áthelyezés