



# UNGARN

## Neues Gesellschafts- + Arbeitsrecht

### Entwicklung im Steuer- und Sozialversicherungsrecht

### Verschärfte Haftung für Geschäftsführer

- ◆ Juristisch richtiges Managen einer ungarischen Niederlassung in schwierigen Zeiten
- ◆ Verlässlichkeit und Berechenbarkeit der ungarischen Rechtsordnung
- ◆ Bürgerliches Gesetzbuch 2014 – grundlegende Änderungen für Ihr Unternehmen
- ◆ Geschäftsführerhaftung nach dem neuen Unternehmensrecht
- ◆ Arbeitsgesetzbuch 2012 – Auswirkungen auf bestehende Dienstverhältnisse
- ◆ Die wichtigsten Aspekte im Bereich Steuer und Sozialversicherung
- ◆ Neue Chancen und Risiken Ihres Ungarn-Engagement

Die Themen werden anhand von Praxisbeispielen erläutert.

**Dienstag, 24. November 2015**

**9.00 – ca. 17.00 Uhr**

**Fleming's Hotel Wien-Westbahnhof**  
Neubaugürtel 26-28, 1070 Wien

## Zielgruppe

- ◆ Geschäftsführer ungarischer Tochtergesellschaften
- ◆ Steuerberater
- ◆ Führungskräfte, die ungarische Arbeitnehmer leiten
- ◆ Wirtschaftsprüfer
- ◆ Verantwortliche für Niederlassungen in Ungarn
- ◆ Mitarbeiter von Rechts- + Finanzabteilungen

## Hintergrund & Seminarziel

2010 erlangte die Gemeinschaft der rechtsgerichteten Parteien FIDESZ und KDNP eine Zweidrittelmehrheit (bis Feb. 2015). FIDESZ nützte diese Machtverschiebung, zahlreiche Gesetze neu zu erlassen.

- Jänner 2012 - neue Verfassung in Kraft
- Juli 2012 - neues Arbeitsgesetzbuch – eine Novelle trat mit 15. März 2015 in Kraft
- März 2014 - neues Zivilrecht in Kraft – brachte u.a. eine grundlegende Änderung des Gesellschaftsrechts

**Der Großteil der Vorschriften, welche für die Führung von Unternehmen relevant sind, wurde auf völlig neue Beine gestellt.**

Dieses Seminar zeigt Ihnen am Beispiel einer ungarischen GmbH auf, wie Sie als Geschäftsführer die ungarische Niederlassung / Fabrik unter den geänderten Umständen rechtlich richtig führen. Die Regelungen über die Haftung der Führungskräfte werden besonders beleuchtet.

## Referenten

**Dr. Tibor Gálffy**, selbständiger Rechtsanwalt in Wien und in Budapest mit fachlichem Schwerpunkt internationales Gesellschaftsrecht und Arbeitsrecht. Er berät österreichische und deutsche Führungskräfte in allen Fragen des grenzüberschreitenden Unternehmensrechts. [www.galffy.com](http://www.galffy.com)

**Dr. Zoltán Gálffy**, Steuerberater und Geschäftsführer der FALCON in Österreich und in Ungarn, Partner und Gründungsgesellschafter der FALCON Gruppe. Seine fachlichen Schwerpunkte sind internationale steuerliche Strukturierung, Ungarn-Beratung, Due Diligence. [www.fal-con.eu](http://www.fal-con.eu)

**Dr. Zita Schneider**, angestellte Rechtsanwältin in Budapest mit fachlichem Schwerpunkt ungarisches Gesellschaftsrecht und Arbeitsrecht. Sie vertritt deutschsprachige Klienten in gesellschaftsrechtlichen und arbeitsrechtlichen Prozessen vor ungarischen Gerichten. [www.galffy.com](http://www.galffy.com)

## ICC Austria - Ihr Partner rund um Außenhandel und Recht

ICC Austria berät Sie bei:

- Internationaler Vertragsgestaltung, Import- und Exportverträge
- Finanzieller Absicherung von Verträgen: Dokumentenakkreditiv, Bankgarantie
- Taktischem Vorgehen bei internationalen Verhandlungen
- Schiedsgerichtsbarkeit und Mediation
- Prävention von Korruption, Wirtschaftskriminalität, Produktpiraterie, Betrug, Spionage

## Publikationen

Auf Anforderung übersenden wir Ihnen gerne unsere komplette Publikationsliste

Publ. Nr.	Sprache	Titel	€
741	EN	ICC Ethics and Compliance Training Handbook	65,00
738	EN	ICC Model International Sale Contract	75,00
646	EN	ICC Model Distributorship Contract (Sole Importer-Distributor) 2 <sup>nd</sup> Edition inkl. CD-ROM	75,00
766	EN	ICC Model Commercial Agency Contract	69,00

Alle Preise zzgl. 10 % Verpackung u. Porto und 10 % MWSt.

Weitere Publikationen unter [www.icc-austria.org](http://www.icc-austria.org) – Publikationen

All ICC rules and publications are protected by copyright. Their reproduction in any form is strictly forbidden without the authorization on ICC.

## Programm

### ◆ Neue Ungarische Rechtsordnung

- Rechtssicherheit
- Bedeutung der Reformen für Unternehmen
- Können Geschäftsleiter auf Verlässlichkeit und Berechenbarkeit der ung. Rechtsordnung vertrauen?

### ◆ Neues Unternehmensrecht

- Rechtsformen für ungarische Unternehmen
- Neue Rechte und Pflichten der Investoren
- Joint Ventures: Rechtsverhältnisse zwischen den Gesellschaftern
- Geschäftsführung, Aufsichtsrat, Beirat, Wirtschaftsprüfer
- Gestaltungsmöglichkeiten bei der Unternehmensorganisation
- Durchgriffshaftung - neue Rechtslage
- Treuhandchaft: vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten - Unterschiede zu Österreich

### ◆ Geschäftsführer

- Rechtsstellung - Unterschiede zu Österreich
- Juristisch richtiges Managen einer ungarischen Niederlassung in turbulenten Zeiten
- Verschärfter Sorgfaltsmaßstab
- Geschäftsführerhaftung: persönliche Haftung gegenüber Behörden und Dritten
- Instrumente zur Risikominimierung
- Gestaltung von Geschäftsführer-Verträgen

### ◆ Arbeitsrecht

- Auswirkungen des Arbeitsgesetzbuchs 2012 auf die in Ungarn bestehenden Dienstverhältnisse
- Inhalt, Form, Gestaltungsmöglichkeiten des Arbeitgebers - Unterschiede zu Österreich
- Probezeit, befristete Dienstverträge
- Flexibilisierung der Arbeitszeit durch Durchrechnungszeiträume
- Arbeitsentgelt nach der neuen Rechtslage, Zahlung von „Euro-Gehalt“
- Verdeckte Arbeitsverhältnisse: Sanktionen für Scheinselbständigkeit
- Haftung des Arbeitgebers nach der neuen Rechtslage
- Dienstnehmerhaftpflicht, Lockerung der Haftungsbegrenzungen
- Beendigung Dienstverhältnis: Kündigung, Entlassung, Einvernehmliche Auflösung nach der neuen Rechtslage, Kündigungsschutz
- Fehler bei Ausspruch der Kündigung: wirtschaftliches Risiko nach der neuen Rechtslage

### ◆ Sonderregelungen für Führungskräfte

- Der "leitende Angestellte": Geschäftsführer, Prokurist, Handlungsbevollmächtigter
- erweiterte Gestaltungsmöglichkeiten
- Auflösung Dienstvertrag, Schadenersatz, Konkurrenzverbot
- Österreichische Geschäftsführer in Ungarn

### ◆ Unternehmensbesteuerung

- Überblick und neueste Entwicklungen
- Internationale Aspekte

### ◆ Sozialversicherung

- Neueste Entwicklungen
- Entsendung und Mitarbeitergestellung

**Anmeldeformular**

per Mail oder Fax an:

**Frau Cennet Kacan**  
**ICC Austria** – Internationale Handelskammer

@ E-Mail: [c.kacan@icc-austria.org](mailto:c.kacan@icc-austria.org)

☎ Tel.: +43-1-504 83 00-3718

☎ Fax: +43-1-504 83 00-3703

Konzept, Inhalt: **Frau Mag. (FH) Doris Feichtl**

weitere ICC Austria Seminare:

- **RUSSLAND – Transport, Zoll & Zertifizierung**  
5. November 2015, Linz
- **RUSSLAND – Sanktionen der EU/USA – Gegenreaktionen Russlands – Auswirkungen auf Ihre Verträge**  
9. November 2015, Wien
- **Vertrieb in internationalen Märkten**  
26. November 2015, Wien

alle Details auch unter: [www.icc-austria.org](http://www.icc-austria.org)

**Registrierung**

**UNGARN – Neues Gesellschafts- + Arbeitsrecht**

**24. November 2015**

**9.00 – ca. 17.00 Uhr**

**Fleming's Hotel Wien-Westbahnhof**  
 Neubaugürtel 26-28, 1070 Wien

vom Westbahnhof (U3 / U6): ca. 3 – 5 Gehminuten

Ich bin damit einverstanden, dass meine Daten elektronisch gespeichert werden und ich per Post, Fax oder E-Mail über weitere Veranstaltungen informiert werde.

**Teilnahmegebühr**

inkl. Seminarunterlagen,  
 Kaffeepausen, Mittagsimbiss

**€ 490,00** + 20% USt.

Ermäßigter Preis für ICC Austria Mitglieder:

**€ 392,00** + 20% USt.

**Anmeldeschluss**

**4 Werktage vor dem Seminar**

**Bei Buchung bis zum 15.10.2015  
 erhalten Sie 4% Frühbucherrabatt!**

**Bitte beachten Sie, dass die Teilnahmegebühr vor dem Seminar entrichtet sein muss!**

**Teilnehmer Information**

Familienname: ..... Vorname: ..... Titel: .....

Unternehmen: .....

Adresse: .....

PLZ: ..... Ort: .....

Telefon: ..... Fax: ..... E-Mail: .....

Funktion / Position im Unternehmen: .....

**Rechnungsdaten**

Unternehmen: .....

UID Nummer (verpflichtend für die Rechnungslegung): .....

Adresse: .....

PLZ: ..... Ort: .....

Anmerkungen: .....

**Stornobedingungen:**

Bitte haben Sie Verständnis, dass eine Stornierung sowie eine etwaige Rückerstattung der Seminarkosten nur bei Rücktritt bis 14 Tage vor dem Seminartermin (7 Tage für ICC-Austria Mitglieder) möglich ist. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Erfolgt keine fristgerechte Stornierung wird der volle Seminarbetrag fällig. Selbstverständlich können Sie bei einer persönlichen Verhinderung einen Vertreter entsenden.

.....  
 Datum

.....  
**Unterschrift**