

TAX-NEWS MAGYARORSZÁG 4/2012

2012. április

Tartalomjegyzék

- 1 Munkajog – Melyek az új munka törvénykönyve legfontosabb újdonságai? 1
- 2 Cégbejegyzés – Milyen új szabályok nehezítik a cégalapítást, változásbejegyzést? 3
- 3 Tao – Milyen újdonságok vannak a terv szerinti értékcsökkenés elszámolásával kapcsolatban? 5
- 4 Nemzetközi sarok – Csehország: Hogyan érintenek az áfa változások, ha Csehországban szerzünk be terméket, veszünk igénybe szolgáltatást? 5

1 Munkajog – Melyek az új munka törvénykönyve legfontosabb újdonságai?¹

2012. július elsején lép hatályba a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény. A következőkben a legfontosabb változásokat foglaljuk össze.

Túlóra

A rendkívüli munkavégzés éves korlátja 200-ról 250 órára emelkedik. Kollektív szerződésben legfeljebb 300 órát lehet kikötni. Jelenleg a munkaadó szabadon eldöntheti, hogy a túlórát kifizeti vagy ennek megfelelő szabadidőt biztosít, július elseje után az ellentételezés módját kollektív szerződésben vagy a felek megállapodásában kell szabályozni.

Felmondás

A munkaviszony közös megegyezéssel, felmondással vagy azonnali hatályú felmondással szűnhet meg. Az utóbbi a rendkívüli felmondás intézményét váltja fel. A felmondást indokolni kell. Az indok a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével, vagy a munkáltató működésével összefüggő lehet. A munkaviszonyt a munkáltató nem szüntetheti meg felmondással várandósság, szülési szabadság, gyermekgondozás céljából igénybevett fizetés nélküli szabadság időtartama alatt. A munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt megelőző öt évben is felmondhat a munkáltató, ha a munkavállaló lényeges

¹ Az új munka törvénykönyvéről szóló összefoglalónk a Bányai és Társai ügyvédi iroda kooperációjában az **e|n|w|c Natlacen Walderdorff Cancola Rechtsanwälte GmbH**-val segítségével készült. Elérhetőség: Dr. Bányai Orsolya, o.banki@enwc.com, www.enwc.com

kötelezettségeit szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentősen megsérti. A munkáltató a felmondást a betegállomány ideje alatt is közölheti, de a felmondási idő csak a betegállományból történő visszatérés első napján kezdődik.

Munkaviszony jogellenes megszüntetése esetén a munkáltató köteles az általa okozott kárt a munkavállalónak megtéríteni, de a kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló 12 havi távolléti díját. Jogellenes felmondás esetén a munkavállaló csak kivételes esetekben tarthat igényt a munkakörébe való visszahelyezésre, pl. diszkrimináció esetén.

Szabadság

A szabadság kiadásának időpontját alapvetően továbbra is a munkaadó határozza meg. A munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kiadandó szabadság tartama a jövőben évente 7 munkanap lesz. A munkavállalóval egyetértésben a munkaadó a munkavállaló szabadságának egyharmadát a következő év végéig adhatja ki. A munkavállalónak a szabadságra vonatkozó igényét továbbra is 15 nappal korábban be kell jelentenie. Megszűnik az a szabály, hogy a munkavállaló különös méltánylást érdemlő esetben mentesül a 15 napos határidő betartásának követelménye alól.

Bérpótlékok

Többműszakos tevékenység esetén a délutáni és éjszakai pótlék helyett egy egységes, 30%-os műszakpótlékot vezetnek be, amit az este 18 és reggel 6 óra közötti munkavégzésért kell fizetni, ha a munkavállaló beosztás szerinti munkaidejének kezdete rendszeresen változik. Az új szabályozás lényege, hogy a „többműszakos tevékenység” minősítéshez nem szükséges, hogy a munkáltatónál valóban váltott műszakok működjenek, hanem elegendő, ha a munkáltató tevékenységének tartama eléri legalább a heti 80 órát.

Távolléti díj

Megszűnik az átlagkereset fogalma. A jövőben a távolléti díj képezi a végkielégítés és a jogellenes munkaviszony-megszüntetés esetén járó elmaradt munkabér számításának alapját. Az új szabályozás szerint a távolléti díj számításánál az alpbéret, illetve az utolsó 6 naptári hónapra kifizetett teljesítménybért és bérpótlékot kell figyelembe venni.

A munkavállaló felelőssége

A munkavállaló a gondatlan károkozásért a jövőben 4 havi fizetésével felel az eddigi maximum 1,5 helyett. Szándékos károkozás esetén, ugyanúgy, mint eddig, teljes felelősség áll fenn.

Bevezetik az ún. „munkavállalói biztosítékot” a munkaadónak a munkavállalóval szembeni kártérítési igényeinek fedezetére. Ezt csak olyan munkavállalótól lehet kérni, aki vagy maga kezel pénzt, azaz főleg pénztárosok, vagy ezeket a személyeket felügyelni jogosult. A biztosíték maximális mértéke a munkavállaló 1 havi alpbérnek felel meg.

A vezető állású munkavállalók a jövőben a teljes vagyonukkal felelnek. A vezető munkavállalók kártérítési felelőssége eddig 12 havi fizetésre volt korlátozva.

Vezetőállású munkavállalók

Szigorodnak annak a feltételei, hogy valakit vezetőállású munkavállalóvá nevezzenek ki. Vezetőállású munkavállaló a jövőben olyan munkavállaló lehet, akinek a munkaköre kiemelkedő jelentőséggel bír, vagy fokozott bizalmi viszony jellemzi, és alapbére eléri a minimálbér hétszerezését.

Munkaerő-kölcsönzés

A kikölcsönzés időtartama az öt évet nem haladhatja meg. A kölcsönzött munkavállalónak biztosítani kell a kölcsönbevevőnél munkaviszonyban álló munkavállalókra irányadó bért és egyéb juttatásokat. Ezt a szabályt a kölcsönzés száznyolcvannegyedik napjától kell alkalmazni, ha a munkavállalót a kölcsönbeadó határozatlan időre alkalmazza és akkor is kap bért, ha éppen nincs kikölcsönözve. Ez a szigorítás a kölcsönzött munkaerőre vonatkozó 104/2008-as számú EU irányelven alapszik.

Szerződés megszűnése utáni konkurenciatilalom

A szerződés megszűnése utáni konkurenciatilalom idejére legalább a korábbi bér 1/3-át kell fizetni. Korábban erre nem volt törvényi szabályozás, a joggyakorlatban kb. 1/2-es arányt alkalmaztak.

2 Cégbejegyzés – Milyen új szabályok nehezítik a cégalapítást, változásbejegyzést?

2012. március elsején számos módosítás lépett hatályba a cégeljáráshoz kapcsolódóan, amelyek következtében drágább, lassabb és bonyolultabb lett a cégbejegyzési eljárás.

A cégbejegyzési kérelemhez ezentúl csatolni kell a székhely, fióktelep, telephely használat jogcímét igazoló dokumentumokat, valamint a Kincstártól kapott igazolást a befizetett illetékről (korábban ezeket nem kellett csatolni, elég volt az ügyvédi ellenőrzés). Az ügyvédi székhelyszolgáltatás megszüntetése is plusz terheket ró a cégalapítókra. A késedelmesen benyújtott cégbejegyzési kérelmeknél a cégbíróság ezentúl nem tekinthet el a bírságtól, melynek összege 50.000 forinttól akár 900.000 forintig is terjedhet. Ez a bírság a változásbejegyzési kérelmekre is vonatkozik.

Bővült a **bejelentési kötelezettségek** köre is.

- A társasági szerződésben újra fel kell tüntetni az összes tevékenységet a TEÁOR-kód megjelölésével.
- Ismét kötelező a kézbesítési megbízott, ha külföldi társaság vagy magánszemély szerepel a cégbejegyzési kérelemben és a külföldi magánszemélynek nincs magyarországi lakóhelye. A meglévő cégeknél legkésőbb 2013. február elsejéig kötelező a kézbesítési megbízott bejelentése.

- A bejegyzési kérelemhez csatolni kell a külföldi jogi személy tag 3 hónapnál nem régebbi cégkivonatának hiteles fordítását is, nem elég a korábbi ügyvédi ellenjegyzés.
- A tagok nevén és lakóhelyén (székhelyén) kívül meg kell adni magánszemélyek esetén a természetes azonosító adatokat (születési idő, anyja neve), cégek esetében a cégjegyzékszámot vagy nyilvántartási számot, valamint az adóazonosító számot. A korábban bejegyzett cégek a bejegyzett adatok első változásakor, de legkésőbb 2013. február elsejéig kötelesek ezeket az adatokat bejelenteni.

2012. január elsejétől az adószám kiadását **adóregisztrációs eljárás** előzi meg, amelynek során az adóhatóság – az általa nyilvántartott és a cégbíróságtól kapott adatok alapján - megvizsgálja, hogy fennáll-e az adószám megállapításának valamilyen törvényi akadálya. Ilyen akadály lehet, ha az adózó vezető tisztségviselője, képviselőre jogosult tagja, vagy kft, zártkörűen működő részvénytársaság esetében 50%-ot meghaladó mértékű szavazati joggal vagy minősített többségi befolyással rendelkező tagja olyan más gazdasági társaság jelenlegi vagy volt vezető tisztségviselője vagy tagja, amely

- az adószám megállapítása iránti kérelem benyújtásának napján a NAV-nál nyilvántartott, 180 napon keresztül folyamatosan fennálló, 15 millió forintot (a legnagyobb adóteljesítménnyel rendelkező adózók esetében 30 millió forintot) meghaladó adóterheléssel rendelkezik vagy
- az adószám megállapítása iránti kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül jogutód nélkül szűnt meg úgy, hogy 15 millió forint (a legnagyobb adóteljesítménnyel rendelkezőknél 30 millió forint) adóterhelése volt vagy
- adószámát a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül jogellenes működésre tekintettel törölték.

Az eljárás lefolytatása főszabályként egy munkanap, ha minden szükséges adat rendelkezésre áll és kizáró tényezők sem valószínűsíthetők. Egyéb esetben 8 munkanap. A megtagadott határozattal szemben a közlésétől számított 8 napon belül kimentési kérelemmel lehet élni, amely jogvesztő határidő. Elutasítás esetén fellebbezést lehet benyújtani. Az eljárás lefolytatása alatt az adózót egy technikai azonosítószámon tartják nyilván. Az adószám megtagadása esetén a tagok egyetemlegesen felelnek az előtársaság adókötelezettségeinek teljesítéséért.

Az adóregisztrációs eljárást akkor is lefolytatják, ha az adózó vezető tisztségviselőjének, tagjának személye változik. Az eljárás után az adóhatóság kockázatelemzési eljárást folytat le. A kockázatosnak minősített adózókat legfeljebb egy éves időtartamra fokozott hatósági felügyelet alá vonhatja, melynek során például gyakoribb áfa bevallásra vagy a bevallások adótanácsadóval, adószakértővel való ellenjegyztetésére is kötelezheti az adózót.

Az adóregisztrációs eljárás bevezetése lényegében az **egyszerűsített cégbejegyzési eljárás** vonzerejét is megszüntette, mivel a bejegyzési eljárás egy órás időtartama az adószám kiadásától számítható. Ennek az eljárásnak az illetékét megemelték, kft-k és zrt-k esetében 15.000 forintról 50.000 forintra, a kkt és bt esetében 25.000 forintra.

3 Tao – Milyen újdonságok vannak a terv szerinti értékcsökkenés elszámolásával kapcsolatban?

A társasági adóalapnál érvényesíthető értékcsökkenési leírási kulcsokat, az értékcsökkenési leírás szabályait a társasági adótörvény 1. és 2. sz. melléklete tartalmazza. Bizonyos eszközök esetében különböző leírási kulcsokat lehet alkalmazni. Ilyenkor az adózónak választási lehetősége van.

2012. január elsejétől két új szabály lépett életbe.

- A társasági adótörvény mellékletében meghatározott értékcsökkenési leírási kulcsoknál alacsonyabbak is alkalmazhatók, de az így érvényesített értékcsökkenés nem lehet kevesebb a számviteli törvény szerint elszámolt terv szerinti értékcsökkenésnél.
- A munkáltató 6%-os gyorsított értékcsökkenést érvényesíthet a munkavállalók részére, bérlakás céljából épített hosszú élettartamú szerkezetű épület után.

A korábbi szabályok egyébként nem változtak.

- Egyes eszközöknél továbbra is alkalmazható a számviteli törvény szerint megállapított terv szerinti értékcsökkenés, például immateriális javak, ingatlanhoz kapcsolódó vagyoni értékű jog, a legfeljebb 200 ezer Ft bekerülés értékű, egyébként 33%-os kulcs alá sorolt tárgyi eszközök.
- Továbbra sem érvényesíthető értékcsökkenési leírás az adóalapnál, ha azt a számviteli törvény sem engedi meg. Kivétel a korlátozó szabály alól, ha az eszköz könyv szerinti értéke nulla vagy a könyv szerint érték a maradványértéknek felel meg, ha a társasági adótörvény szerint érvényesíthető terven felüli értékcsökkenést számolnak el, továbbá épületeknél, építményeknél.
- 50%-os gyorsított leírásra van lehetőség a 2003-ban vagy azt követően beszerzett, előállított, korábban még használatba nem vett 14,5 és 33%-os kulcs alá tartozó eszközöknél. A bérbe adott tárgyi eszközöknél 30%-os, a bérbe adott épület, építmény, ültetvény esetében 5%-os értékcsökkenés érvényesíthető.

4 Nemzetközi sarok – Csehország: Hogyan érintenek az áfa változások, ha Csehországban szerzünk be terméket, veszünk igénybe szolgáltatást?

A 2012. január 1-jén hatályba lépett változások szerint a vevő, szolgáltatás igénybevevője is felelős az eladó áfájának megfizetéséért akkor, ha az értékesítés ára nyilvánvalóan eltér a szokásos piaci ártól és ennek nincs nyilvánvaló gazdasági indoka, vagy, ha az ellenértéket Csehországon kívüli, külföldi bankszámlára utalja át részben vagy egészben.

Enyhítés ugyanakkor, hogy az ÁFA levonási jog fennállását egyéb okiratokkal is lehet igazolni, ha a számla maga nem tartalmazza az összes szükséges adatot (pl. áfa szám, áfa kulcs, az adó kiszámításához szükséges adatok).

Ha a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdésük lenne, készséggel állunk rendelkezésükre.

Kérjük, vegye figyelembe a következőket:

A FAL-CON „TAX-NEWS MAGYARORSZÁG“ hírlevelei a lehető legnagyobb gondossággal készülnek, és gyors betekintést kínálnak az adójog aktuális változásaiba. Éppen ezért nélkülözik a teljesség és a részletekbe menő pontosság igényét.

Kiváltképp nem tudják a konkrét, egyedi esetek által megkövetelt személyes tanácsadást pótolni. Ezért kérjük megértésüket, hogy ezek tartalmáért, mint mindig most sem tudunk ilyen jellegű felelősséget vállalni.