



# Hírlevél

*2020. év adózása munkáltatói szemmel*

## TÁJÉKOZTATÓ A 2020. ÉVI MUNKÁLTATÓKAT ÉRINTŐ ADÓVÁLTOZÁSOKRÓL

Az újév kezdetén az alábbi témákban szeretnénk Önöket tájékoztatni:

1. Ünnepest és munkaszüneti napok 2020-ban
2. Ünnepestnapok miatti munkanapcserék
3. Infláció 2019
4. Minimálbér
5. Személyi jövedelemadó
6. Utazási költségtérítés
7. Nem pénzben adott juttatások adózása
8. Járulékmértékek
9. Szakképzési hozzájárulás
10. Rehabilitációs hozzájárulás
11. Egyszerűsített foglalkoztatás
12. Munkaviszony létesítésekor bejelentendő adatok
13. Nyugdíjkorhatár

### Ünnepest és munkaszüneti napok

2020-ban a tíz hivatalos ünnepest és munkaszüneti nap közül nyolc hétköznapra esik.

Ünnepest és munkaszüneti napok		
Dátum	Hét napja	Ünnepestnap
január 1.	szerda	Újév
március 15.	vasárnap	1848-as forradalom ünnepest
április 10.	péntek	Nagypéntek
április 13.	hétfő	Húsvét
május 1.	péntek	Munka ünnepest
június 1.	hétfő	Pünkösöd
augusztus 20.	csütörtök	Államalapítás ünnepest
október 23.	péntek	Köztársaság napja
november 1.	vasárnap	Mindenszentek
december 25-26.	péntek-szombat	Karácsony

### Ünnepestnapok miatti munkanapcserék

2020-ban hat hosszú hétvége lesz (április 10-április 13., május 1-május 3., május 30-június 1., augusztus 20-23., október 23-október 25., december 24-27., melyből kettő munkanap csere, amikor az ünnepestnap és/vagy a munkanapcsere miatti pihenőnap a hétvégét megelőző/követő péntekre vagy hétfőre esik. A hat hosszú hétvégéből három alkalommal lesz háromnapos, és három alkalommal lesz négynapos a hétvége.

A munkaszüneti napok természetesen a munkavégzést is érintik. A 2020-as naptári év a 8 órás rendes munkarendben foglalkoztatott munkavállaló esetén 254 munkanapból, azaz 2032 munkaórából fog állni. Fizetett ünnepestekkel együtt az év 264 munkanapból, azaz 2112 munkaórából áll.

#### MENNYIT DOLGOZUNK 2020-ban?

az előző évhez képest  
némileg többet

**2032**

órát kell majd dolgoz-  
nunk; az év

**254**

munkanapot és

**112**

pihenőnapot tartogat  
számunkra. A karácsonyi  
időszakkal együttesen

**6**

hosszú hétvége lesz, és  
ebből háromszor örülhetünk

**4**

napos hétvégének: húsvétkor,  
augusztus 20-a alkalmából és  
karácsonykor.

Ünnepnapok miatti munkanap cserék			
Munkanap		Munkaszüneti nap	
augusztus 29.	szombat	augusztus 21.	péntek
december 12.	szombat	december 24.	csütörtök

Tájékoztatónk végén találja a 2020. évi munkaügyi naptárat.

## Infláció 2019

2019. évben a fogyasztói árak az előző évhez viszonyítva – a januártól novemberig tartó időszakot figyelembe véve – átlagosan **3,3 százalékkal növekedtek (infláció)**. A teljes évet figyelembe véve 3,4 százalékos fogyasztói árnövekedés várható.

## Minimálbér

A munkavállalói és munkáltatói érdekviseletek közötti bérmegállapodás szerint a minimálbér összege 2020. január 1-jétől 8 százalékkal 161 000 forintra, míg a szakképzett minimálbér összege 8 százalékkal 210 600 forintra emelkedett. A heti-, napi- és órabér az emelés mértékének megfelelően szintén emelkedett. Részletes adatok az alábbi táblázatban (zárójelben a 2019. évi mértékek) találhatóak.

Minimálbér		
Idő	Minimálbér (+8%)	Szakképzett minimálbér (+8%)
havibér	161 000 Ft (149 000 Ft)	210 600 Ft (195 000 Ft)
hetibér	37 020 Ft (34 260 Ft)	48 420 Ft (44 830 Ft)
napibér	7 410 Ft (6 860 Ft)	9 690 Ft (8 970 Ft)
órabér	926 Ft (857 Ft)	1 211 Ft (1 121 Ft)

Szakképzett minimálbér fizetendő a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakkézettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetén. A KSH által 2019. III. negyedévére közzétett átlagos, havi bruttó munkabér az egész országra számítva 360 ezer forint, ami 11,8 százalékkal magasabb az előző év azonos időszakához viszonyítva.

## Személyi jövedelemadó

A személyi jövedelemadó mértéke változatlanul – egységesen a magánszemély valamennyi jövedelme után – 15 százalék.

Az ún. adószámos magánszemélytől (pl. ingatlanbérbeadás, óraadó magántanár esetében) 2020-ban is minden esetben kötelező személyijövedelemadó-előleget levonni. A kifizetőnek a kifizetést megelőzően szükséges beszereznie a magánszemély nyilatkozatát az adóelőleg-számítás levonására vonatkozóan. Nem számít bele a bérbe adott ingatlan bérleti díjába a bérlőre továbbhárított közüzemi költség pl. víz, csatorna, gáz, áram.

Ugyanakkor az ingatlantulajdonos által a társasháznak fizetendő közös költség bérlő általi megtérítése bérletidíj-bevételnek számít.

Belföldi, hat órát meghaladó kiküldetéshez kapcsolódóan fizetett napidíj napi 500 forintig, illetve belföldi közúti árufuvarozásban és személyszállításban a gépkocsivezetőknek és árukísérőknek fizetett napidíj napi 3000 forintig adómentes jövedelemnek minősül.



Például 5 napos kiküldetés esetén 20 eurós napidíjjal számolva az összes napidíj 100 euró, melyből 30 euró (30%) adómentes és 70 euró (70%) adóköteles jövedelem.

Második példánkban szintén 5 napos kiküldetést feltételezve, ám 60 eurós napidíjjal számolva az összes napidíj 300 euró, melyből 75 euró adómentes (15 euró napi maximummal számolva) és 225 euró adóköteles jövedelem.

Külföldi kiküldetéshez kapcsolódóan fizetett napidíj 30 százaléka, azonban legfeljebb napi 15 eurónak megfelelő összeg adómentes jövedelemnek minősül. Nemzetközi fuvarozásban résztvevő gépkocsivezető és árukísérő napidíja legfeljebb 60 euróig szintén adómentes.

A foglalkoztatással kapcsolatos adók és járulékok mértéke nem változott az előző évhez képest. Szemléltetésként bemutatunk néhány modellszámítást a munkáltató összes költségével, munkáltatói terhekkkel, bruttó bérrel, munkavállalói levonásokkal és a havi nettó jövedelemmel. A modellben minden esetben feltételeztük, hogy a munkavállaló az év egészében alkalmazásban áll, további összevonás alá eső jövedelme nincsen, és családi

kedvezményben nem részesül.

A munkavállalónak kifizetett minden 100 forint nettó bér – kedvezmények nélkül – a munkáltatónak éppen ugyan úgy 182 forintjába kerül, mint az előző évben.

2019. évi  
minimálbér

adatok forintban

2020. évi  
minimálbér

2019. év					2020. év				
HAVI					HAVI				
Σ költség	terhek (+19,0%)	bruttó	levonás (-33,5%)	nettó	Σ költség	terhek (+19,0%)	bruttó	levonás (-33,5%)	nettó
59 500	9 500	50 000	16 750	33 250	59 500	9 500	50 000	16 750	33 250
119 000	19 000	100 000	33 500	66 500	119 000	19 000	100 000	33 500	66 500
177 310	28 310	149 000	49 915	99 085	177 310	28 310	149 000	49 915	99 085
191 590	30 590	161 000	53 935	107 065	191 590	30 590	161 000	53 935	107 065
238 000	38 000	200 000	67 000	133 000	238 000	38 000	200 000	67 000	133 000
357 000	57 000	300 000	100 500	199 500	357 000	57 000	300 000	100 500	199 500
476 000	76 000	400 000	134 000	266 000	476 000	76 000	400 000	134 000	266 000
595 000	95 000	500 000	167 500	332 500	595 000	95 000	500 000	167 500	332 500
714 000	114 000	600 000	201 000	399 000	714 000	114 000	600 000	201 000	399 000
833 000	133 000	700 000	234 500	465 500	833 000	133 000	700 000	234 500	465 500
952 000	152 000	800 000	268 000	532 000	952 000	152 000	800 000	268 000	532 000
1 190 000	190 000	1 000 000	335 000	665 000	1 190 000	190 000	1 000 000	335 000	665 000

A családi (gyerek) kedvezmény 2016-tól kezdődően emelkedik a kétgyermekes családok számára 4 év alatt, 2019-re éppen a 2015-ös összeg kétszeresére. Az egy-, illetve a három- és többgyermekes családok kedvezménye változatlan marad.

2020-ban az első gyermek után 66 670 forint, a második gyermek után 133 330 forintot, míg három és több eltartott esetében 220 000 forintot lehet az adóalapból levonni gyermekenként és jogosultsági hónaponként. A kedvezmény egy gyermek esetén havonta 10 ezer forint, két gyermek esetén gyermekenként havonta 20 000 forint, három, illetve több gyermek esetén gyermekenként havonta 33 ezer forint adómegetakarítást jelent. A családi kedvezmény megosztható az együtt élő házastárssal, akár már az évközi adóelőleg-elszámolás, illetve élettárssal az éves adóbevallás során. A családi kedvezmény érvényesítéséhez a gyermeknek adóazonosítóval kell rendelkeznie.

adatok forintban

Gyermekek után járó kedvezmény		
Gyermek-szám	Havi adómegetakarítás	Szükséges havi bruttó jövedelem
1	10 000	31 250
2	40 000	125 000
3	99 000	309 375
4	132 000	412 500

Változatlan maradt a 2020-as év első félévére a gyermekek után érvényesíthető családi kedvezmény személyijövedelemadó-számítás során figyelembe nem vehető része levonható a 7 százalékos egyéni egészségbiztosítási és a 10 százalékos egyéni nyugdíjárulékból is. Egy gyermek esetén legalább havi bruttó 31 ezer, kettő gyermek esetén havi bruttó 125 ezer, három gyermek esetén havi bruttó 309 ezer, négy gyermek esetén havi bruttó 413 ezer forint jövedelemmel vehető igénybe a teljes családi kedvezmény összege. 2020. második félévében a járuléktörvény változásával magasabb összegű kedvezmény lesz igénybe vehető. 17 helyett 18,5 százalék.

Változatlan 2020-ban az **első házások kedvezménye**, amit azon házasulandó párok tudnak igénybe venni, akik 2015. január 1. után kötöttek házasságot, és a házasulandó felek közül legalább az egyik félnek ez az első házassága. A kedvezmény havi 5 ezer forint adómenteként jelent a házaspárok számára a házasságkötéstől számított 24 hónapon keresztül. A kedvezmény a házastársak között megosztható.



A négy vagy több gyermeket nevelő anyák munkaviszonyból vagy megbízási jogviszonyból származó jövedelme teljes mértékben mentesül a személyi jövedelemadó megfizetése alól. Ugyanakkor a gyerekek után járó családi kedvezmény is igénybe vehető, megosztható.

## Utazási költségtérítés

A napi munkába járás és a hazautazás költségeinek, vagyis a tömegközlekedési eszközök (pl. busz, vonat, hajó stb.) jegy, illetve bérlet árának legalább 86 százalékát *kell* a munkáltatónak megtérítenie 2020-ban is. A munkáltató azonban – saját döntésével – a jegy vagy bérlet árának akár 100 százalékát is adómentesen megtérítheti dolgozójának.

A heti egyszeri hazautazás költségeit (havonta maximum négyszer) köteles megfizetni a munkáltató, amennyiben a munkavállaló ideiglenes lakóhelye (tartózkodási helye) nem esik egybe az állandó lakóhelyével. Amennyiben a munkavállaló a munkahelyével megegyező településről utazik haza az állandó lakóhelyére, akkor ezt meg kell térítenie számára a foglalkoztatónak.

A napi munkába járási költség megtérítésének havi felső korlátja nincsen, a hazautazással kapcsolatos költségtérítés 2020-as évi havi összege 38 400 forint.



## Nem pénzben adott juttatások adózása

A nem pénzben adott juttatások adózása és egyes csoportok közötti besorolása teljes mértékben azonos az előző évvel. A törvényben egyedileg nem nevesített jogcímen adott juttatás munkabéreként adózik. A juttatás után szociális hozzájárulási adót kell fizetni.

A munkáltatók által nem pénzbeli formában adott juttatások rendszere a következő háromféle elemből áll. Egyrészt vannak az **adómentesen adható juttatások**, ami után a juttatónak nem keletkezik további adó-, ill. járulékfizetési kötelezettsége. Másrészt a **béren kívüli juttatások**, amelyeket nevezhetünk kedvezményezett adóköteles juttatásoknak. Ebben a csoportban a juttatás értékén felül összesen 32,5 (2019-ben 34,5) százalék adót kell a juttatónak megfizetni. Továbbá vannak az **egyes meghatározott juttatások**, amelyek a munkabérral összehasonlítva szintén kedvezményes, ámbár adóköteles juttatási csoportot alkotnak. A juttatónak ebben az esetben összesen 38,35 (2019-ben 40,71) százalék közterhet kell megfizetni a juttatás értékén felül.

Az Szja. tv. a különböző juttatásokat tételes korlátok közé szorítja, és a juttatásokra vonatkozóan összesített felső korlátot is állít. Minden az előző három kategóriába be nem sorolható juttatás (pl. magán-nyugdíjpénztári tagdíj-kiegészítés, fitness bérlet stb., valamint a munkabér helyett,

például jutalomként adott kedvezményes adózású juttatás) az összevont adóalap részeként a magánszemély adóköteles jövedelmeként a fennálló jogviszonyra tekintettel adózik. Azaz 100 forint kifizetése a munkáltatónak közel a juttatás duplájába, azaz 179 forintjába kerül.

## Adómentesen adható juttatások

Nem pénzbeli juttatásként, adómentesen nyújtható a munkáltató által biztosított:

- csoportos személyszállítás költsége (minimum 4 fő),
- munkába járáshoz szükséges távolsági utazási bérlet (legfeljebb a bérlet áráig),
- munkába járás költségtérítése (legfeljebb a munkában töltött napok, a munkahely és a lakóhely közötti távolság oda-vissza útra számolva és 15 Ft/km szorzat összegéig),
- sporteseményre szóló belépőjegy, bérlet (legfeljebb évi 161 ezer forint),
- kulturális eseményre szóló belépőjegy (legfeljebb évi 161 ezer forint),
- lakáscélú hitel (legfeljebb 10 millió forint 5 év alatt),
- céges személygépkocsi magáncélú használata,
- védőoltás,
- munkaruházat,
- bölcsődei, óvodai ellátás,
- felelősségbiztosítás.

## Béren kívüli juttatások (+32,5%)

Egyetlen elemből áll a béren kívüli juttatásként, kedvezményes adózással adható elemek köre. A 2020-as évben kizárólag a Széchenyi Pihenő Kártya tartozik ide. Minden más további, korábban ebbe a kategóriába sorolt juttatás munkabéreként adózik.

A korábbi évekhez hasonlóan a Széchenyi Pihenő Kártya továbbra is három alapvető szolgáltatáscsoport igénybevételére, úgymint *szálláshely, vendéglátás, valamint szabadidős és kulturális* célra használható fel.

A béren kívüli juttatások maximális éves keretösszege 450 ezer forint személyenként. A keretösszeget a munkavállaló munkában töltött napjainak és a naptári év hosszának arányában kell számítani. Az éves keretet meghaladóan nyújtott béren kívüli juttatás adózására az egyes meghatározott juttatások adózása irányadó. Az éves keret, illetve juttatás egyedi keretének túllépését havonta kell vizsgálni, és a többletösszeg után az adót havonta szükséges megfizetni.

Az egyedi korlátokat az alábbi táblázat foglalja össze:

Béren kívüli juttatások				
Juttatási forma	Juttató	Kedvezményezett	Korlát	
Széchenyi Pihenő Kártya	munkáltató	munkavállaló	évi 450 ezer forint	mindösszesen évi 450 ezer forint
- szálláshely szolgáltatás			évi 225 ezer Ft	
- vendéglátás szolgáltatás			évi 150 ezer Ft	
- szabadidős/kulturális szolgáltatás			évi 75 ezer Ft	

## Egyes meghatározott juttatások (+38,35%)

Alig néhány elem tartozik az egyes meghatározott juttatások közé. Külön nevesítve ide tartozik egyedi értékhatárok nélkül:

- önkéntes pénztári célzott támogatás,
- üzleti utazáshoz kapcsolódó étkezés és más szolgáltatás,
- telefonszolgáltatás magáncélú használata (átalányban a telefonszámla 20 százaléka),
- rendezvényen biztosított étel, ital, ellátás, ajándék, program költségei,
- csekély értékű ajándék (évi egyetlen alkalommal, legfeljebb 16 100 forint),
- reprezentáció,



- üzleti ajándék.

Az étkezéssel kapcsolatos juttatások körében kedvezményes adózással kizárólag a béren kívüli juttatásként (+32,5%) nyújtott *Széchenyi Pihenő Kártya vendéglátás szolgáltatás* adható. Bármilyen más formában (pl. munkahelyi étkeztetés, utalvány) nyújtott étkezés a munkabérrel azonosan adózik.

### Munkabérként adózó juttatások (+78,95%)

Komoly változás 2019-ben az előző évekhez képest, hogy a korábbi években adómentes juttatásként, béren kívüli juttatásként vagy egyes meghatározott juttatásként kedvezményes adózással nyújtott juttatás munkabérként adózik. 2019-től kezdődően ebbe a kategóriába került át az

adómentes körből:

- lakáscélú támogatás,
- mobilitási célú lakhatási támogatás (lakbér-hozzájárulás),
- kockázati élet-, baleset- és privát betegségbiztosítás díja;

béren kívüli juttatási körből:

- készpénzjuttatás;

egyres meghatározott juttatási körből:

- minden dolgozó részére azonos mértékben vagy minden dolgozó által megismerhető belső szabályzat (pl. cafeteria szabályzat) alapján meghatározott személyi kör részére biztosított juttatások,
- munkahelyi étkeztetés,
- étkezési utalvány,
- iskolakezdési támogatás,
- iskolarendszerű képzés költsége,
- önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztári, illetve egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás,
- foglalkoztatói nyugdíjnyújtó intézményi hozzájárulás,
- személybiztosítás,
- helyi utazási bérlet,
- céges üdülő használata.

### Járulék mértékek

Változatlan a foglalkoztatással kapcsolatosan fizetendő járulékok mértéke. A munkáltatónak a bruttó bérré vetítve összesen 19 százalék mértékű járulékot kell megfizetnie. Alacsonyabb

Általános járulékmértékek		
Munkáltatót terhelő járulékok	2019. év	2020. év
Szociális hozzájárulási adó (SZOCHO)	17,5%	17,5%
Szakképzési hozzájárulás (SZKHJ)	1,5%	1,5%
Munkavállalót terhelő járulékok	2019. év	2020. év
Nyugdíjjárulék (eNYJ)	10%	10%
Egészségbiztosítási járulék (eEBMPJ)	8,5%	8,5%

keresetű, gyermekes munkavállalók esetében a 7 százalékos egyéni egészségbiztosítási és a 10 százalékos nyugdíjjárulékból levonható a személyi jövedelemadó számítása során nem érvényesíthető családi kedvezmény. A járuléktörvény 2020. évközi változása hatására a második féltől kezdődően 18,5 százalék társadalombiztosítási

járulékból vehető igénybe a kedvezmény. A bruttó bérből kötelezően levont egyéni járulékok mértéke változatlanul 18,5 százalék. Azonos havi bruttó bért feltételezve – a családi kedvezményt figyelmen kívül hagyva – a 2020-as havi nettó bér azonos a 2019-es nettó bérrrel.

Munkáltatói teher a bruttó bérré rakódó 17,5 százalék szociális hozzájárulási adó, valamint 1,5 százalék szakképzési hozzájárulás.

A szociális hozzájárulási adó kedvezmények 2019-ben átalakított rendszere változatlanul megmaradt 2020-ra. A munkáltató akár a teljes 19 százalék közteher összegével egyező adókedvezményt vehet igénybe a

- szakképzettséget nem igénylő munkakörökben,
- mezőgazdasági munkakörben,
- munkaerőpiacra lépő személyek (pl. pályakezdők, munkanélküli ellátást követően, vagy szülési szabadság után),
- három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők,
- megváltozott munkaképességűek,
- közfoglalkoztatottak,
- kutatók

munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén, valamint

- kutatás fejlesztési tevékenység

végzése után.

Munkavállalók után 2020. évben érvényesíthető adókedvezmények (SZOCHO+SZKHJ)			
Kedvezményrel érintett csoport	Kedvezmény		
	alapja	mértéke	időbeli korlátja
Szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott		9,5%	-
Mezőgazdasági munkakörben	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 161 ezer forint	9,5%	-
Munkaerőpiacra lépő személyek		19,0%	első két évben
		9,5%	harmadik évben
Három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők		19,0%	első három évben
		9,5%	negyedik és ötödik évben
Megváltozott munkaképességűek	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 322 ezer forint	19,0%	-
Közfoglalkoztatottak	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 106 ezer forint	9,5%	-
Kutatók	munkaviszonyban fizetett bruttó munkabér, azonban legfeljebb havi bruttó 500 ezer forint	19,0%	-
Kutatás fejlesztési tevékenység	kutatási-fejlesztési tevékenység közvetlen költségeként elszámolt bérköltség 50%-a	9,5%	-

Szakmai gyakorlatot teljesítő vagy gyakorlati képzés keretében foglalkoztatott hallgatók után nem merül fel az egyéni járulék és a szociális hozzájárulási adó megfizetésének kötelezettsége.

2019-től a nyugdíjas munkavállaló nem minősül biztosítottnak, emiatt nem szerez jogosultságot a nyugdíj prémiumra, ugyanakkor a nem nyugdíjasokhoz képest lényegesen kevesebb adófizetéssel lehet őket foglalkoztatni. A nyugdíjas munkavállalónak kifizetett munkabért kizárólag személyi jövedelemadó terheli, foglalkoztatásuk után nem merül fel se egyéni járulék, se szociális hozzájárulási adó, se szakképzési hozzájárulás. 2020-as év második felétől kezdődően valamennyi jogviszonyra ki fog terjedni ez a kedvező adózási lehetőség.





Szünetel a társadalombiztosítás a fizetés nélküli szabadság és az igazolatlan távollét ideje alatt. Ezekre a napokra a magánszemélynek kell megfizetnie az egészségügyi szolgáltatási járulékot, havi 7710 forintot, illetve napi 257 forintot. Megfizetés hiányában nem jogosult térítés nélküli egészségügyi ellátásra, azaz kórházban, szakrendelőben és a háziorvosnál piros jelzést és utólagosan a társadalombiztosítótól az *egészségügyi ellátás teljes összegéről* számlát kap. A számlát nemfizetés esetén az adóhivatal adók módjára hajtja be. Az adóhivatal 8 napon belül értesíti a magánszemélyt, amennyiben biztosítási jogviszonyának vagy az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultságának megszűnése miatt egészségügyi szolgáltatási járulék fizetési kötelezettsége keletkezik. Továbbá, amennyiben a magánszemély egészségügyi szolgáltatási járulékra vonatkozó hátraléka meghaladja a járulék háromhavi összegét, azaz 23 130 forintot, akkor a magánszemély TAJ kártyáját érvénytelenítik, és ezáltal a tb által támogatott egészségügyi szolgáltatásokat kizárólag térítésköteles módon veheti igénybe.

Amennyiben a társaság tulajdonosa egyben a társaság ügyvezetője is, ügyvezetői teendőit megbízási jogviszonyban látja el, és nem rendelkezik további biztosítási jogviszonnyal, akkor a társaságnak a minimálbér alapul vételével havonta összesen 92 928 forint járulékot kell megfizetnie, abban az esetben is, amennyiben az ügyvezető részére megbízási díj egyáltalán nem kerül kifizetésre.

## Szakképzési hozzájárulás

**Nincs változás.** A szakképzési hozzájárulás alapja megegyezik a szociális hozzájárulási adó alapjával, mértéke változatlanul 1,5 százalék. A szakképzési hozzájárulást minden kötelezett a naptári évre vonatkozóan állapítja meg, azonban havonta a tárgyhónapot követő 12-éig előleget fizet.

## Rehabilitációs hozzájárulás

Például 24 fő foglalkoztatása esetén a társaság egyáltalán nem fizet rehabilitációs hozzájárulást, mivel az éves létszáma a korlát alatt van.

Második példánkban a 25 főt foglalkoztató társaság egyetlen munkavállalója sem megváltozott munkaképességű, így a teljes évre vonatkozóan 1884 ezer forint járulék fizetésére köteles.

**Változás.** A számítási módszer tekintetében nincsen változás az előző évhez képest. A járulék éves mértéke azonban 2017-től a mindenkorin minimálbér értékéhez igazodik, annak éppen a kilencszerese. A 2020-as évben 1 449 000 Ft/fő/év. Azon munkáltatók kötelezettek a rehabilitációs hozzájárulás megfizetésére, ahol a tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszám a 25 főt meghaladja, és a munkáltató által foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a dolgozói létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint). A létszámot egy tizedes jegyre kerekítve kell megállapítani.

## Egyszerűsített foglalkoztatás szabályai

**Nincs változás.** Az előző években hatályos szabály változatlanul van érvényben. A jogviszony a munkavállaló adóhatóságához történő, a munkavégzést *megelőző*, előzetes bejelentésével jön létre. Továbbra is meglehetősen szigorúak a foglalkoztatás adminisztrálására vonatkozó részletszabályok.

Mezőgazdasági és turisztikai idénymunkára legfeljebb évi 120 munkanapra, minden más alkalmi munkára összesen legfeljebb 5 egymást követő naptári napra, és egy naptári hónapon belül legfeljebb 15 napra, és egy éven belül legfeljebb 90 napra köthető az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerinti munkaszerződés.

Egyszerűsített foglalkoztatott minimálbér			
Idő	Minimálbér		Szakképzett minimálbér
hetibér	31 467 Ft	(29 121 Ft)	42 125 Ft (39 002 Ft)
napibér	6 299 Ft	(5 831 Ft)	8 430 Ft (7 804 Ft)
órabér	787 Ft	(728 Ft)	1 054 Ft (975 Ft)

A fizetendő legkisebb munkabér egyszerű munkakörben legalább a minimálbér 85 százaléka, azaz napi 6299 forint, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben a szakképzett minimálbér 87 százaléka, azaz napi 8430 forint.

A kifizetett munkabérből nem kell levonni se jövedelemadót, se járulékot. A munkáltató mezőgazdasági és turisztikai időnyomunka esetén 500 forint, minden más alkalmi munka után 1000 forint közterhet fizet a munkavállaló minden munkában töltött napja után. Adóbevallás és adófizetés a tárgyhónapot követő hónap 12-éig esedékes.

A munkavállalónak személyi jövedelemadó vonatkozásában fizetési és bevallási kötelezettsége abban az esetben keletkezik, amennyiben éves szinten az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint ledolgozott napok és napi 9633 forint, illetve szakképzettséget igénylő munka esetében napi 12 597 forint szorzatánál magasabb összes éves bevételt ér el (mentesített keretösszeg).

## Munkaviszony létesítésekor bejelentendő adatok

Munkaviszony létesítését a munkáltatónak továbbra is legkésőbb a munkaviszony első napján, még mindenképpen *a foglalkoztatás megkezdése előtt* szükséges az adóhivatalnak bejelenteni. A bejelentésben a szokásos adatokat (név, állampolgárság, adóazonosító jel, TAJ szám, születési hely és idő, munkaviszony kezdete, heti munkaidő, FEOR szám stb.) szükséges megadni. 2019-től kezdődően egyszerűsödött a bejelentendő adatok köre, és megszűnt a munkavállaló iskolai végzettségeihez kapcsolódó adatszolgáltatás.

## Nyugdíjkorhatár

Az öregségi nyugdíjkorhatár férfiak és nők esetében a korábbi 62, illetve 60 évről fokozatosan, egységesen 65 évre emelkedik. Például az 1956. elején születettek legkorábban 2020. második felében mehetnek nyugdíjba. Amennyiben valaki eléri a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt, még nem kötelező nyugdíjba vonulnia, ha nem szeretne, és továbbra is képes a munkavégzésre. A munkáltatók adókedvezményt vehetnek igénybe nyugdíjasok foglalkoztatása után.

A nők kedvezményes öregségi nyugdíjára azok jogosultak, akik igazolhatóan, legalább 40 év jogosultsági idővel rendelkeznek, függetlenül az igénylő életkorától.

Nyugdíjkorhatár	
Születési dátum	Öregségi nyugdíjkorhatár
1952 előtt	62 év
1952.	62,5 év
1953.	63 év
1954.	63,5 év
1955.	64 év
1956.	64,5 év
1956 után	65 év

*További kérdések esetén kollégáink állnak szíves rendelkezésére.*

A tájékoztató összefoglaló információkat tartalmaz, melyek a publikálás napján érvényesek. Csak általános iránymutatásnak tekinthetők. A fent részletezett szabályok nem teljesek, illetve nem helyettesítik a személyes vagy írásos jellegű személyre szabott tanácsadást. Csak az összes körülményt figyelembe véve tudunk szakmai felelősséget vállalni döntései következményeiért, ezért kérjük, mielőtt ez alapján konkrét lépéseket tenne, forduljon társaságunk szakmai csapatához. A fenti nem teljes értékű információkból eredő károkkal kapcsolatban nem tudunk felelősséget

# 2020

## JANUÁR

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
1			1	2	3	4	5
2	6	7	8	9	10	11	12
3	13	14	15	16	17	18	19
4	20	21	22	23	24	25	26
5	27	28	29	30	31		

22 munkanap, 176 munkaóra, 1 ünnepnap

## FEBRUÁR

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
5						1	2
6	3	4	5	6	7	8	9
7	10	11	12	13	14	15	16
8	17	18	19	20	21	22	23
9	24	25	26	27	28	29	

20 munkanap, 160 munkaóra

## MÁRCIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
9							1
10	2	3	4	5	6	7	8
11	9	10	11	12	13	14	15
12	16	17	18	19	20	21	22
13	23	24	25	26	27	28	29
14	30	31					

22 munkanap, 176 munkaóra

## ÁPRILIS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
14			1	2	3	4	5
15	6	7	8	9	10	11	12
16	13	14	15	16	17	18	19
17	20	21	22	23	24	25	26
18	27	28	29	30			

20 munkanap, 160 munkaóra, 2 ünnepnap

## MÁJUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
18					1	2	3
19	4	5	6	7	8	9	10
20	11	12	13	14	15	16	17
21	18	19	20	21	22	23	24
22	25	26	27	28	29	30	31

20 munkanap, 160 munkaóra, 1 ünnepnap

## JÚNIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
23	1	2	3	4	5	6	7
24	8	9	10	11	12	13	14
25	15	16	17	18	19	20	21
26	22	23	24	25	26	27	28
27	29	30					

21 munkanap, 168 munkaóra, 1 ünnepnap

## JÚLIUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
27			1	2	3	4	5
28	6	7	8	9	10	11	12
29	13	14	15	16	17	18	19
30	20	21	22	23	24	25	26
31	27	28	29	30	31		

23 munkanap, 184 munkaóra

## AUGUSZTUS

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
31						1	2
32	3	4	5	6	7	8	9
33	10	11	12	13	14	15	16
34	17	18	19	20	21	22	23
35	24	25	26	27	28	29	30
36	31						

20 munkanap, 160 munkaóra, 2 ünnepnap

## SZEPTEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
36		1	2	3	4	5	6
37	7	8	9	10	11	12	13
38	14	15	16	17	18	19	20
39	21	22	23	24	25	26	27
40	28	29	30				

22 munkanap, 176 munkaóra

## OKTÓBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
40				1	2	3	4
41	5	6	7	8	9	10	11
42	12	13	14	15	16	17	18
43	19	20	21	22	23	24	25
44	26	27	28	29	30	31	

21 munkanap, 168 munkaóra, 1 ünnepnap

## NOVEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
44							1
45	2	3	4	5	6	7	8
46	9	10	11	12	13	14	15
47	16	17	18	19	20	21	22
48	23	24	25	26	27	28	29
49	30						

21 munkanap, 168 munkaóra

## DECEMBER

Hét	H	K	SZ	CS	P	SZ	V
49		1	2	3	4	5	6
50	7	8	9	10	11	12	13
51	14	15	16	17	18	19	20
52	21	22	23	24	25	26	27
53	28	29	30	31			

22 munkanap, 176 munkaóra, 2 ünnepnap

12 szombati munkanap áthelyezés

24 hétközi munkanap áthelyezés